

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA- NĂSĂUD
Consiliul Local al comunei Feldru

HOTĂRÂRE

Privind aprobarea organigramei și a statului de funcții a personalului primăriei
comunei Feldru în anul 2026

Consiliul Local al Comunei Feldru, județul Bistrița-Năsăud, întrunit în ședința ordinară din data de 14.04.2026 în prezența a 15 consilieri din numărul total de 15.

Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7 din 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale.

- Adresa nr. IC/4972/19 din 16.03.2026 a Instituției Prefectului – Județul Bistrița-Năsăud cu privire la nr. maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 la Primăria comunei Feldru.

- Adresa nr. IVC/5508/23.03.2026 a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud privind asigurarea sustenabilității investiției în cadrul proiectului „Transport durabil pentru elevii din județul Bistrița- Năsăud (cod P_19_PNRR).

Nota de fundamentare nr. 3142 din 08.04.2026.

Nota justificativă nr 3143 din 08.04.2026.

Referatul de aprobare al primarului comunei Feldru nr. 3160 din 08.04.2026.

Raportul secretarului general al comunei Feldru nr. 3161 din 08.04.2026.

Avizul comisiei de specialitate nr. 3230 din 14.04.2026.

Prevederile Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), 196, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

PROPUN

Art. 1. Se aprobă organigrama și a statul de funcții pentru demnitarii publici, funcționarilor publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Feldru conform Anexelor nr. 1 și 2.

Art.2. Primarul comunei Feldru va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3. Prezenta hotărâre a fost adoptată cu 15 voturi „pentru” 0 voturi „împotrivă” 0 „abțineri” din 15 consilieri prezenți.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului comunei Feldru în vederea ducerii la îndeplinire;
- Instituția Prefectului județul Bistrița-Năsăud;

Președinte de ședință
Sălvan Ioan-Gabriel

Col no



Contrasemnează secretar general
al comunei Feldru
Beșuțiu Gavrilă

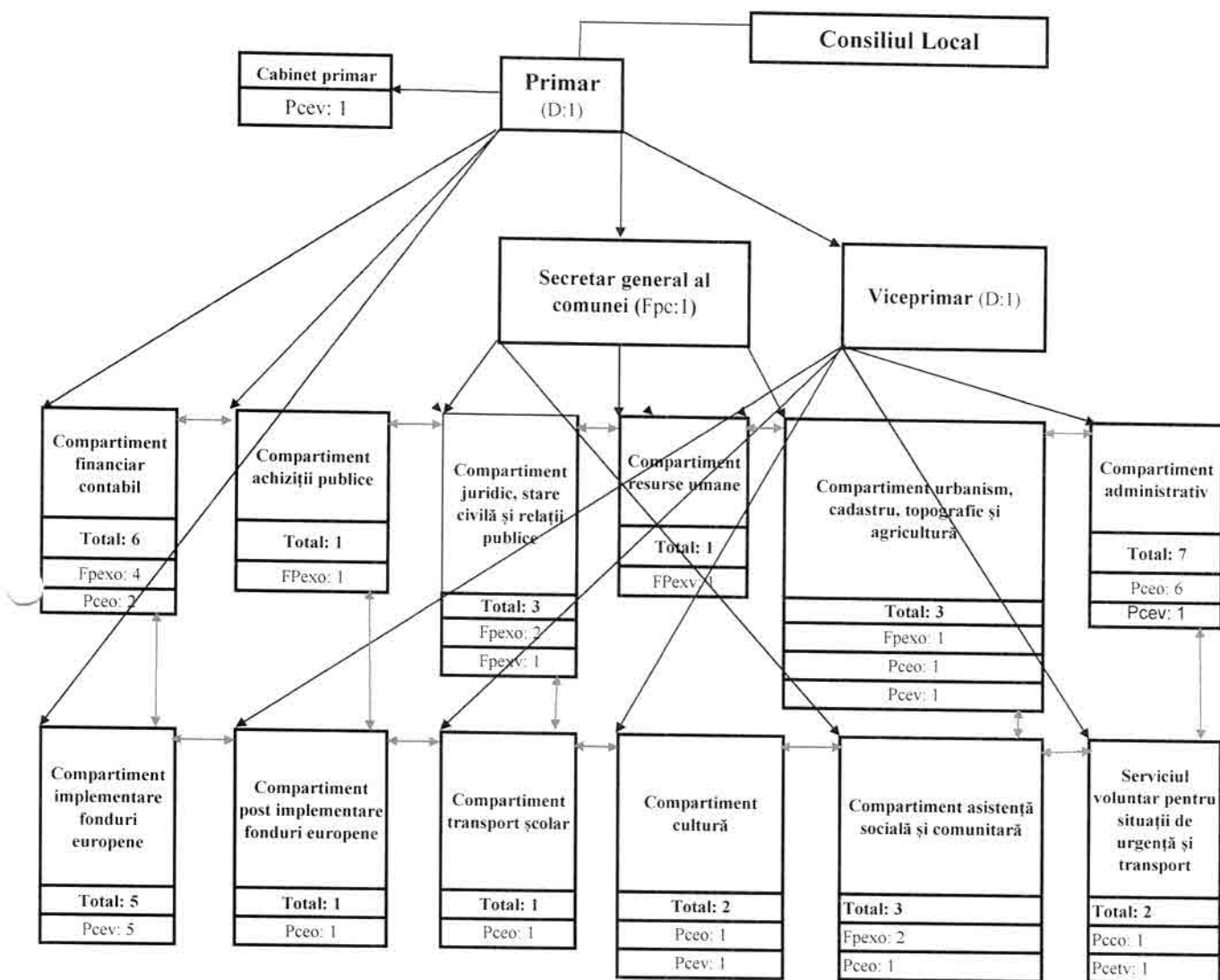
[Handwritten signature]

STAT DE FUNCȚII
PRIMĂRIA COMUNEI FELDRU, JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD

Nr. crt.	Numele, prenumele / VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Trecuta profesională/ grad	Nivelul studiilor	OBSERVAȚII
				încalț funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
1	Ocupat	Demnitar	Primar											
2	Ocupat	Demnitar	Viceprimar											
3	Vacant	CABINETUL PRIMARULUI												
4	Ocupat	SECRETAR GENERAL			Secretar general al comunei				S		Consilier	IA	S	
5	Ocupat	COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABILITATE						I superior	S					
6	Ocupat							I principal	S					
7	Ocupat							III superior	M					
8	Ocupat							I principal	S					
9	Ocupat											II	S	
10	Ocupat											II	M	
		COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE												
11	Ocupat							I superior	S					
		COMPARTIMENT JURIDIC, STARE CIVILĂ ȘI RELĂȚII PUBLICE												
12	Ocupat							I superior	S					
13	Ocupat							I principal	S					
14	Vacant							I asistent	S					
		COMPARTIMENT RESURSE UMANE												
15	Vacant							I asistent	S					

Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Dennitari	2	0	0	2
Nr. total de funcții publice de conducere	1	0	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție	10	2	2	12
Nr. total de funcții contractuale de execuție (pct. 1 din anexa O.U.G. nr. 43/2010)	10	3	3	13
Nr. total de funcții contractuale de conducere	1	0	0	1
Nr. total posturi aprobate, adăugate pt. implementare proiecte (pct. 4 din anexa la O.U.G. Nr. 63/2010)	0	5	5	5
Nr. total posturi aprobate, adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. Nr. 63/2010 (prin O.U.G. nr. 58/2014)	1	0	0	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție (pct. 6 din anexa O.U.G. nr. 43/2010)	1	0	0	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție nr. max. posturi cf. art. III, alin. (2) din la O.U.G nr. 63/2010 cap. sănătate	1	0	0	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție nr. max. posturi cf. art. III, alin. (2) din la O.U.G nr. 63/2010 cap. cultură (instituții O.G. 21/2007)	1	1	1	2
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010	63	17	17	80
Nr. total de posturi din instituție	91	28	28	119





Funcții publice total:	13
Fpco - funcție publică de conducere ocupată	1
Fpexo - funcție publică de execuție ocupată	10
Fpexv - funcție publică de execuție vacantă	2

Posturi contractuale total:	24
Pcco - personal contractual de conducere ocupat	1
Pcexo - personal contractual de execuție ocupat	13
Pcexv - personal contractual de execuție vacant	9
Pcctv - personal contractual de execuție temporar vacant	1

Total posturi în instituție:	39
Demnitari	2
Posturi ocupate	25
Posturi vacante	11
Posturi temporar vacante	1

Primar: Opris Ioan - Dan



ROMÂNIA



UNIUNEA
EUROPEANA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD
COMUNA FELDRU

Feldru, str. Vasile Nașcu, nr. 89, județul Bistrița-Năsăud,
cod fiscal 4427048,

Tel: 0040-(0)263 374.339

Tel/Fax: 0040-(0)263 374.310

Tel/Fax: 0040-(0)263 374.301

E-mail: primaria@feldru.ro website: www.feldru.ro

Nr. 3142/08.04.2026

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții
pentru aparatul de specialitate al Primarului Comunei Feldru

1. Considerente juridice și necesitatea reformei Prezenta reorganizare structurală este fundamentată pe dispozițiile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026**, care instituie măsuri riguroase pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale (UAT) prin raționalizarea posturilor și eficientizarea cheltuielilor de personal. În aplicarea art. XL alin. (2) din actul normativ menționat, Instituția Prefectului Județului Bistrița-Năsăud a comunicat, prin adresa nr. IC/4972/19 din 16.03.2026, limitele maxime de posturi pentru Comuna Feldru.

2. Structura noii organigrame și distribuția posturilor pe categorii legale Noua configurație a aparatului de specialitate a fost dimensionată pentru a asigura o încadrare strictă în plafoanele legale comunicate:

- Aparatul administrativ general (Punctul 1 din Anexa OUG 63/2010): În limita plafonului de 27 de posturi stabilit de autoritățile tutelare, au fost incluse pozițiile de la nr. crt. 1 până la nr. crt. 27 din actualul Stat de Funcții. Această secțiune concentrează nucleul decizional și administrativ al instituției.
- Implementarea proiectelor (Punctul 4 din Anexa OUG 63/2010): La poziția nr. crt. 28, sunt prevăzute cele 5 posturi vacante de referent proiect destinate gestionării fondurilor externe nerambursabile, respectând limita specifică de 5 posturi comunicată de Prefectură.
- Servicii suport (Punctele 5 și 6 din OUG 63/2010): Poziția nr. crt. 29 (șofer transport școlar) este constituită conform Punctului 5, iar poziția nr. crt. 30 (muncitor postimplementare proiecte) este stabilită în baza Punctului 6 din anexa la OUG nr. 63/2010.
- Regimul excepțiilor legale (Art. III alin. 2 din OUG 63/2010): Pozițiile de la nr. crt. 31 la 35 reprezintă funcții exceptate de la calculul numărului maxim de posturi. Acestea deservesc

capitolele bugetare „Cultură” (poz. 31-32), „Asistență Socială” (poz. 33-34) și „Sănătate” (poz. 35).

3. Dinamica reorganizării compartimentelor și a personalului Reforma propusă vizează trecerea de la o organizare hibridă la una specializată, prin următoarele modificări structurale majore:

- **Disocierea Asistenței Sociale:** O modificare strategică vizează posturile ocupate de inspectorii Marti Mărioara (nr. crt. 33) și Galbin Gabriela-Florina (nr. crt. 34). Deși anterior acestea erau incluse în calculul aparatului de specialitate (în cadrul compartimentului mixt), în actuala structură ele sunt integrate în Compartimentul Asistență Socială și Comunitară, încadrându-se astfel la excepțiile legale prevăzute pentru capitolul „Asigurări și asistență socială”.
- **Epurarea structurilor administrative:** S-a procedat la eliminarea compartimentelor administrative neclare și gruparea personalului sub o structură coerentă: Compartimentul Administrativ (Pos. 21-27).
- **Instituționalizarea suportului:** Au fost înființate ca entități independente Compartimentul Achiziții Publice (Pos. 11) și Compartimentul Resurse Umane (Pos. 15).

4. Analiza posturilor reduse Pentru a atinge indicatorii de eficiență solicitați prin OUG nr. 7/2026, s-a procedat la reducerea unui număr de **6 posturi** față de situația anterioară (de la 45 la 39 posturi). Posturile eliminate din Statul de Funcții sunt:

- **Referent IA** (vacant) – Cabinet Primar (anterior poz. 4).
- **Inspector I superior** (Timoc Ana) – Compartiment Financiar Contabil (anterior poz. 7).
- **Referent III superior** (vacant) – Compartiment Financiar Contabil (anterior poz. 9).
- **Inspector I asistent** (vacant) – Fost Compartiment Relații Publice (anterior poz. 18).
- **Inspector I superior** (Pădurariu Marioara) – Fost Compartiment Relații Publice (anterior poz. 21).
- **Inspector I superior** (vacant) – Compartiment Urbanism (anterior poz. 23).

5. Concluzii Proiectul de organigramă asigură conformitatea deplină cu plafoanele administrative, utilizând corect regimul excepțiilor și eliminând funcțiile vacante sau redundante, în scopul profesionalizării actului administrativ la nivel local.

Secretar

Beșuțiu Gavrilă



ROMÂNIA



UNIUNEA
EUROPEANA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD
COMUNA FELDRU

Feldru, str. Vasile Nașcu, nr. 89, județul Bistrița-Năsăud,
cod fiscal 4427048,
Tel: 0040-(0)263 374.339
Tel/Fax: 0040-(0)263 374.310
Tel/Fax: 0040-(0)263 374.301
E-mail: primaria@feldru.ro website: www.feldru.ro

Nr. 3143/08.04.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind impactul financiar al reorganizării aparatului de specialitate și încadrarea în plafoanele de cheltuieli de personal

Prezenta notă fundamentează sustenabilitatea financiară a noii structuri organizatorice a Primăriei Comunei Feldru, întocmită în aplicarea **O.U.G. nr. 7/2026**.

1. Respectarea pragului de reducere a cheltuielilor de personal Conform prevederilor art. XLIX alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, unitățile administrativ-teritoriale au obligația de a reduce cheltuielile de personal în anul 2026 cu un procent de **10% față de nivelul plăților efectuate în anul 2025**.

Analiza comparativă a statelor de funcții evidențiază următoarele:

- Anul 2025 (Situția anterioară): Fondul de salarii previzionat era de 351.249 lei.
- Anul 2026 (Situția nouă): Prin eliminarea posturilor vacante și reorganizarea compartimentelor, fondul de salarii este dimensionat la 220.740 lei.
- Concluzie: Această reconfigurare reprezintă o diminuare semnificativă a masei salariale, care acoperă și depășește pragul minim de 10% impus de legiuitor, asigurând o gestionare prudentă a veniturilor proprii ale comunei.

2. Justificarea opțiunilor de reorganizare Reducerea numărului total de posturi de la 45 la 39 a fost realizată prin următoarele măsuri financiare strategice:

- **Reducerea posturilor vacante:** S-a procedat la eliminarea funcțiilor de execuție neocupate (de la 18 la 13 funcții publice și de la 19 la 14 posturi contractuale la Pct. 1), reducând astfel presiunea bugetară pentru anul în curs.
- **Eficiența utilizării fondurilor nerambursabile:** Cele 5 posturi de la poziția nr. crt. 28 (Pct. 4 din anexa OUG 63/2010) sunt menținute ca vacante pentru a permite angajarea de personal dedicat proiectelor europene, cheltuielile fiind parțial sustenabile prin finanțări externe.

3. Încadrarea în limitele de personal (Regula 30/20) Măsurile adoptate respectă art. XL alin. (7) din O.U.G. nr. 7/2026, care stipulează că reducerea cu 30% a numărului total de posturi (conform plafonului

de 27 comunicat de Prefectură) nu conduce la o diminuare a posturilor efectiv ocupate cu mai mult de 20%. Prin această abordare, se menține echilibrul între austeritatea bugetară și capacitatea operațională a instituției.

4. Concluzie Implementarea noii organigrame asigură conformitatea deplină cu obiectivele de consolidare fiscală ale Guvernului, realizând o economie bugetară reală față de exercițiul financiar 2025 și încadrându-se în totalitate în limitele de cheltuieli de personal comunicate de autoritățile tutelare.

Inspector Financiar Contabil

Abdelwahab Diana Maria

