

Nr. crt.	Funcția	Salariul de bază brut 31.03.2026
1	Secretar general al comunei*	10120
COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL		
2	Inspector superior*	9139
3	Inspector principal	7340
4	Inspector principal	7707
5	Referent superior	7557
6	Referent de specialitate II	7161
7	Referent II	7558
COMPARTIMENT RELAȚII PUBLICE, ACHIZIȚII PUBLICE, ASISTENȚĂ SOCIALĂ		
8	Consilier superior achiziții publice	9139
9	Consilier superior	7901
10	Inspector principal	7901
11	Inspector superior**	7698
12	Inspector principal**	7522
COMPARTIMENT URBANISM, CADASTRU, TOPOGRAFIE SI AGRICULTURĂ		
13	Agent agricol II	6819
14	Inspector superior*	7519
SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ ȘI TRANSPORT		
15	Șef SVSU	7739
16	Îngrijitor	5017
17	Îngrijitor	5017
COMPARTIMENT ADMINISTRATIV		
18	Șofer I	6034
19	Muncitor I	5137
20	Șofer	5888
21	Muncitor calificat III	5606
22	Muncitor calificat III	6034
23	Muncitor IV	5607
24	Asistent medical comunitar***	5830
COMPARTIMENT CULTURĂ		
25	Referent de specialitate II	6041

Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali

Nr.crt	Funcția	Indemnizația lunară
1	Primar	12075
2	Viceprimar	9660
3	Consilier local	Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului, 1208 lei.

1. Indemnizație de hrana: Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: 347 lei/lunar .

2. Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu 50% potrivit art. 6, alin. (1) din HG 234 / 2023: cuantum de 6037 lei/primar și 4830 lei/viceprimar; procent modificat la art.16 alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017 de 40% prin Legea 141/2025: cuantum 4830 primar și 3864/viceprimar

3. Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (4 proiecte în implementare cu fonduri UE), proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect salariul se majorează cu până la 50% potrivit art. 4 - 5 din HG 234 / 2023 pentru persoanele nominalizate (*);procent modificat la art.16(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 de 40% prin Legea 141/2025.

4. Pentru persoanele nominalizate(**) implicate direct în echipa mobilă pentru intervenția de urgență în cazuri de urgență se acordă o sumă de 300 lei în lunile în care vor fi evenimente conform unui raport întocmit de către comisie împreună cu organele de poliție; baza legală prevederile pct.IV, lit a, pct.1 din anexa nr.9 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 cu privire la aprobarea Regulamentului Cadru privind stabilirea locurilor de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru familia ocupațională de funcții bugetare „sănătate și asistență socială,, , modificată prin OUG 36/2025.

5. Pentru desfășurarea activității în condiții deosebite de muncă pentru persoana nominalizată(***) se acordă o sumă de 300 lei în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) din capitolul II al Anexei nr. 2 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale Regulamentului cadru prevăzut în Anexa nr. 8 lit. c) pct. 2 din H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" modificată prin OUG 36/2025.

6. Se acordă anual vouchere de vacanță pentru fiecare salariat care își exprimă această opțiune în valoare de 800 lei conform art. LII din OUG 156/2024.

7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora numiți prin dispoziție a primarului primesc o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 alin.(1) din HG 1336/2022 și art.42 alin.(1) din HG 611/2008 cu modificările și completările ulterioare.

8. Limitarea veniturilor: Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

9. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Secretar general al comunei,
Beșuțiu Gavrilă