

Nr. crt	Funcția	Salariul de bază brut 31.03.2024
1	Secretar general al comunei*	9660
COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL		
2	Inspector superior*	8723
3	Inspector principal	7007
4	Inspector superior	7542
5	Referent superior	7214
6	Referent de specialitate II	6836
7	Referent II	7215
COMPARTIMENT RELAȚII PUBLICE, ACHIZIȚII PUBLICE, ASISTENȚĂ SOCIALĂ		
8	Consilier superior achiziții publice	8723
9	Consilier superior	7542
10	Inspector principal	7542
11	Inspector superior**	7356
12	Inspector superior**	7001
13	Inspector principal**	6839
COMPARTIMENT URBANISM, CADASTRU, TOPOGRAFIE SI AGRICULTURĂ		
14	Agent agricol II	6199
15	Inspector superior*	7177
SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ ȘI TRANSPORT		
16	Șef SVSU	7387
17	Îngrijitor	4789
18	Îngrijitor	4789
COMPARTIMENT ADMINISTRATIV		
19	Șofer I	5620
20	Muncitor I	4789
21	Șofer	5621
22	Muncitor calificat III	5097
23	Muncitor calificat III	5620
24	Muncitor IV	5352
25	Asistent medical comunitar***	5467
COMPARTIMENT CULTURĂ		
26	Referent de specialitate II	5767

Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali

Nr.crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1	Primar	12075
2	Viceprimar	9660
3	Consilier local	Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului, 1207,50 lei.

1. Indemnizație de hrană: Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: 347 lei/lunar .
2. Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu 50% potrivit art. 6, alin. (1) din HG 234 / 2023: cuantum de 6037 lei/primar și 4830 lei/viceprimar.
3. Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (6 proiecte în implementare cu fonduri UE), proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect salariul se majorează cu până la 50% potrivit art. 4 - 5 din HG 234 / 2023 pentru persoanele nominalizate (*).
4. Pentru persoanele nominalizate(**) implicate direct în echipa mobilă pentru intervenția de urgență în cazuri de urgență se acordă un spor de 15% aplicat la salariul de bază în lunile în care vor fi evenimente conform unui raport întocmit de către comisie împreună cu organele de poliție; baza legală prevederile pct.IV, lit a, pct.1 din anexa nr.9 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 cu privire la aprobarea Regulamentului Cadru privind stabilirea locurilor de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru familia ocupațională de funcții bugetare „sănătate și asistență socială,,.
5. Pentru desfășurarea activității în condiții deosebite de muncă pentru persoana nominalizată(***) se acordă un spor în procent de 7% din salariul de bază în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) din capitolul II al Anexei nr. 2 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale Regulamentului cadru prevăzut în Anexa nr. 8 lit. c) pct. 2 din H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
6. Se acordă anual vouchere de vacanță pentru fiecare salariat în valoare de 1450 lei conform art.1 alin.2 din OUG 8/2009 modificată cu OUG 131/2021.
7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora numiți prin dispoziție a primarului primesc o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 30 alin.(1) din HG 1336/2022 și art.42 alin.(1) din HG 611/2008 cu modificările și completările ulterioare.
8. Limitarea veniturilor: Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
9. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Primar,
Țiolan Grigore

Secretar general al comunei,
Beșuțiu Gavrilă